

NKKスイッチズ株式会社

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年1月1日～2026年3月31日までの4年間

2. 目標と取組内容

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する目標】

目標1：新卒採用において、女性1名以上採用を目指す。

<取組内容>

- 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する目標】

【次世代育成支援対策推進法に基づく目標】

目標2：男性の育児休業取得の人数を対象者の50%以上とする。

<取組内容>

- 育児休業・産後パパ育休制度の整備の実施
- 育児休業取得促進に関する方針、および法令や社内ルール、規則等の変更・更新情報の周知を実施

3. 女性活躍推進法に基づく情報公開

項目/年度	2020	2021	2022	2023	2024
採用した新卒女性労働者の数/新卒採用総数	2/7	0/2	-	1/4	-
男女別の育児休業取得率(男%/女%)	0%/100%	0%/100%	50.0%/100%	-	-

以上